

## Teilnahmevoraussetzungen:

Wenn Sie eine wissenschaftliche Karriere anstreben und eine Habilitation als nächsten Schritt planen oder bereits begonnen haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als künftige\*r Mentee.

Aktuelle Bewerbungsfristen finden Sie auf unserer Webseite unter: [www.chancengleichheit.med.tum.de](http://www.chancengleichheit.med.tum.de)

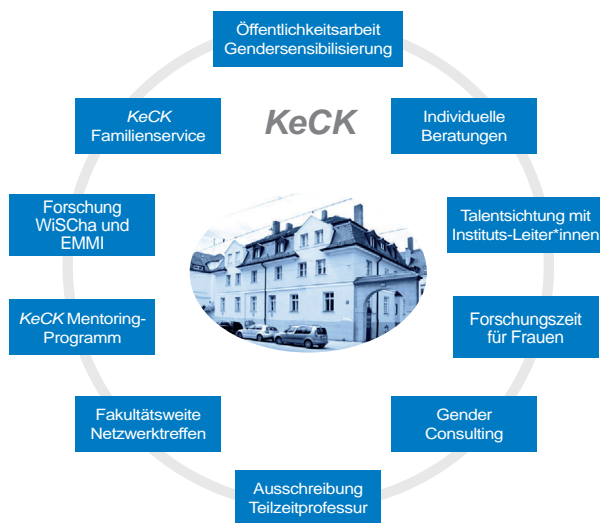
## Teilnahmebedingungen:

- Engagement und hohe Motivation
- Aktives Gestalten der Mentoring-Beziehung
- Verfassen eines Halbzeit- und Abschlussberichts
- Verbindliche Teilnahme am Gesamtprogramm
- Teilnahme an der Programm-Evaluation

## ...und so bewerben Sie sich:

- Profilbogen Mentees (siehe Webseite)
- Formloses Motivationsschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis
- Empfehlungsschreiben der Institutsleitung (fakultativ)

Bitte senden Sie oben aufgeführte Unterlagen an [mentoring.keck.med@tum.de](mailto:mentoring.keck.med@tum.de)



## KeCK - Koordinierungsstelle für Chancengleichheit und Karriereplanung

Dekanat der Fakultät für Medizin  
Technische Universität München  
Klinikum rechts der Isar  
Ismaninger Straße 69, 81675 München

Fax: +49 89 4140-6489  
[www.chancengleichheit.med.tum.de](http://www.chancengleichheit.med.tum.de)  
[chancengleichheit.med@tum.de](mailto:chancengleichheit.med@tum.de)

## Ansprechpartnerinnen



**Laura Vogelgesang M.A.**  
KeCK Mentoring & Training  
Programm  
[laura.vogelgesang@tum.de](mailto:laura.vogelgesang@tum.de)  
[mentoring.keck.med@tum.de](mailto:mentoring.keck.med@tum.de)  
Tel: +49 89 4140-9291



**Dr. phil. Barbara Cramer**  
Leitung KeCK  
[Barbara.Cramer@tum.de](mailto:Barbara.Cramer@tum.de)  
Tel: +49 89 4140-6680

Bei allen Fragen zum Thema Chancengleichheit können Sie sich gerne an das Team von KeCK wenden.

KeCK setzt sich mit einem umfangreichen Angebot wie Beratung, Coaching, Netzwerktreffen, Forschungsförderung und einem Familienservice für die Belange der Wissenschaftler\*innen am Klinikum sowie an der Fakultät ein.



Klinikum rechts der Isar  
Technische Universität München



## KeCK Mentoring & Training Programm

Chancengleichheit auf dem Weg zur Habilitation



## KeCK Mentoring & Training

**M**entoring ist ein etabliertes Instrument der Personalentwicklung in Wirtschaft, Industrie und Wissenschaft, das sich auch bei der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in der Universitätsmedizin bewährt hat.

Das KeCK Mentoring & Training Programm ist ein Angebot der Koordinierungsstelle für Chancengleichheit und Karriereplanung (KeCK) an der Fakultät für Medizin der TU München. Herzstück der Nachwuchsförderung ist der Aufbau einer persönlichen Beziehung zwischen Mentor\*in und Nachwuchswissenschaftler\*in (Mentee).

Die Mentor\*innen bekleiden meist eine Professur oder Privatdozentur und unterstützen die Mentees als Ratgeber\*innen in allen Fragen der konkreten und strategischen Karriereplanung. Die Mentees erhalten dadurch wertvolle Einblicke in die ungeschriebenen Regeln des Wissenschaftsbetriebs und erfahren mehr Einbindung in informelle wie formelle Netzwerke und Forschungsverbände. Die Mentor\*innen werden oftmals auch als wichtige Rollenvorbilder im Hinblick auf die gelebte Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit wahrgenommen.

Im KeCK Mentoring & Training Programm haben die Mentees die Möglichkeit ihre\*n Mentor\*in selbst auszuwählen. Die Mentor\*innen (bei Bedarf) und Mentees werden durch entsprechende Workshops und Beratungsangebote auf ihre Rollen vorbereitet. Die Koordinierungsstelle KeCK unterstützt und begleitet die Mentees und Mentor\*innen in allen Fragen der Umsetzung des Mentoring-Programms.

Mit dem KeCK Mentoring & Training Programm bietet das Klinikum rechts der Isar und die Fakultät für Medizin ihren Nachwuchswissenschaftler\*innen ein exzellentes und fortlaufend evaluiertes Programm, das sich an den Anforderungen eines modernen Universitätsklinikums orientiert.

## Programm

Neben dem Mentoring erhalten alle Teilnehmer\*innen professionelles Coaching und Workshops. Zudem steht die Programmkoordinatorin und das Team von KeCK den Mentees über den gesamten Programmverlauf beratend zur Seite. Moderierte Netzwerktreffen runden das Programm ab.

Das KeCK Mentoring & Training Programm umfasst eine Zeitspanne von 18 Monaten. Es enthält folgende Komponenten für ca. 15 Teilnehmer\*innen:

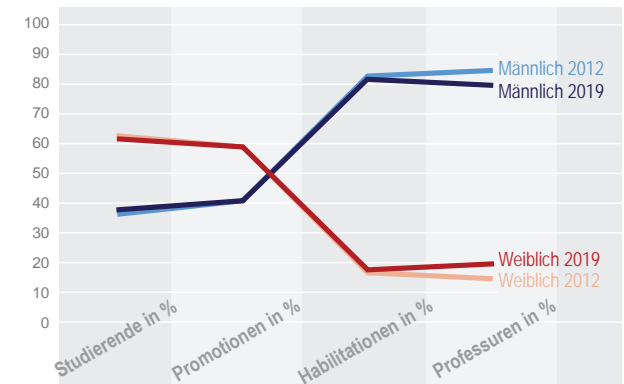
- Rahmenprogramm (Auftakt-, Zwischenbilanz-, Abschlussveranstaltung)
- Mindestens 3 Mentoring-Kontakte one-to-one
- 5 Workshops zu den Themen: Standort- und Zielbestimmung, Laufbahnplanung, Drittmittelakquise, Gesprächsführung, Führungskompetenz
- Fakultativ: 4 Einzel-Coaching-Sitzungen
- Fakultativ: 10 Soft-Skill-Trainingstage zur Wahl
- Supervision für Mentor\*innen bei Bedarf
- Begleit-Evaluation und Mentoring-Zertifikat



## Zielgruppen und Leistungen

Zielgruppe des KeCK Mentoring & Training Programms sind promovierte Wissenschaftler\*innen und Ärzt\*innen, die eine Habilitation anstreben. Da Frauen in der Hochschulmedizin auf den höheren Führungsebenen unterrepräsentiert sind, freuen wir uns insbesondere über Bewerbungen des weiblichen Nachwuchses.

Karrierestufen an der Fakultät für Medizin an der TUM (%). Vergleich zwischen der Ausgangslage 2012 und 2019



Quelle: TU, Hochschulreferat 1

### So profitieren Sie vom KeCK Mentoring & Training Programm:

... als **Mentee** fokussieren Sie Ihre beruflichen Ziele, erweitern Ihre universitätsspezifischen Qualifikationen, knüpfen wertvolle Kontakte für die Zukunft und erfahren fachliche und kollegiale Unterstützung bei der Laufbahn- und Lebensplanung.

... als **Mentor\*in** profilieren Sie sich und stärken Ihr Image durch erfolgreiche Mentees. Sie erweitern Ihr berufliches Netzwerk, trainieren Ihre Beratungskompetenz und reflektieren Ihre Arbeitsweise und Ihren Führungsstil.

**Die Fakultät** profitiert durch die stärkere Vernetzung und die damit verbundenen Synergien in Fakultät und Klinikum. Sie steigert ihr Image und ihre Attraktivität für hochmotivierte Nachwuchskräfte und optimiert den wissenschaftlichen Output der einzelnen Institute.