

Unconscious Bias Training im Kontext Medizin

Haben Sie sich auch schon dabei ertappt, Menschen vorschnell zu beurteilen? Oder sind selbst von anderen aufgrund äußerer oder sonstiger Merkmale in Schubladen einsortiert worden?

Unconscious Bias (unbewusste Vorannahmen/Vorurteile) sind Teil der Wahrnehmung und Reaktionen aller Menschen. Einerseits nützlich, um schnelle Entscheidungen zu treffen und Komplexität zu vereinfachen, können sie andererseits zu Fehltritten führen. Diese beeinflussen oftmals langfristig unseren Arbeitsalltag, wie zum Beispiel bei Personalentscheidungen.

Da das Gewährleisten von Diversität und Chancengleichheit eine zukunftsfähige und erfolgreich funktionierende Universitätsmedizin ausmachen, haben Sie in diesem Training die Gelegenheit, sich konstruktiv mit Unconscious Bias auseinanderzusetzen.

In Training Teil 1 wird in das Thema kognitive und soziale Bias mit Schwerpunkt auf Geschlecht und Diversität eingeführt und ihre Bedeutung für den klinischen Arbeitsalltag, die Praxis im Team und die Arbeit im Klinikkontext herausgearbeitet.

Zwischen Training Teil 1 und 2 beschäftigen Sie sich selbstständig und zeitlich flexibel anhand von Materialien, die Ihnen online zur Verfügung gestellt werden (Moodle Kurs), mit dem Thema Unconscious Bias.

Mit diesem Wissen über Unconscious Bias erarbeiten Sie im Training Teil 2 Bias Management Methoden passend für Ihre Abteilung. Die Umsetzung dieser Methoden im Klinikumsalltag trägt zu der Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit unseres Klinikums bei.

Inhalte:

- Wissensvermittlung zu Unconscious Bias mit Schwerpunkt Gender und Diversität
- Welche Konsequenzen entstehen daraus für die konkrete Arbeit?
- Bias Management Methoden für den eigenen Arbeitskontext erlernen und entwickeln

Methoden: Inputs, Diskussion, Gruppenarbeiten, Moodle Kurs, Videos, Selbstreflexion und Evaluation

Ziele:

- Information & Austausch
- Umsetzungsstrategien: Übersetzung der Theorie in die konkrete Arbeitspraxis
- Erarbeitung konkreter Maßnahmen, die für Ihre Abteilung passend sind, um Unconscious Bias entgegen zu wirken

Zeitlicher Aufwand und Ablauf:

- **2 x Training à 30-60 Min** (Dauer wird von der jeweiligen Abteilungsleitung festgelegt)
- **1 x 30 Min Eigenarbeit** mit online zur Verfügung gestellten Materialien (Moodle Kurs)



**Lisa
MITTISCHEK**

WORKSHOPS | BERATUNG |
ANALYSEN

Referentin: Mag. Lisa Mittischek MA. Seit dem Studium der Soziologie, der interdisziplinären Geschlechterforschung und Fachdidaktik mit Schwerpunkt Gender und Diversität arbeite ich als selbstständige Trainerin und Referentin zu Gender- und Vielfaltsthemen im Universitätsbereich, leite verschiedene Forschungsprojekte, arbeite als Lektorin an verschiedenen Hochschulen in Österreich und als Modulleiterin in Lehrgängen zu Gender und Diversität an der TU Graz, der Pädagogischen Hochschule Salzburg und der GenderWerkstätte Graz.

In den letzten Jahren durfte ich u.a. mit folgenden Universitäten arbeiten: Heinrich-Heine Universität Düsseldorf, Universität Oldenburg, Ernst-Ebbe-Hochschule Jena, Kunstuniversität Graz, Alpen Adria Universität Klagenfurt, Universität für Bodenkultur Wien, Medizinische Universität Graz, FH Kufstein, FH Campus 02, Technische Universität Graz, Pädagogische Hochschule Graz und Wien